ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА N 1
общего собрания работников организации
МБОУ «Петровская средняя общеобразовательная школа № 2
Омского муниципального района Омской области»

" 31 " марта 2017 г.

Присутствовало: 21 человек
Отсутствовало: 2 человека
Представители сторон:
от работников – Председатель профсоюзного комитета Миронова Татьяна Юрьевна
(должность, Ф.И.О., реквизиты документа, удостоверяющего полномочия)

от работодателя – Директор школы Сивирина Татьяна Викторовна, приказ о назначении на должность 05.09.2012 г № 54
(должность, Ф.И.О., реквизиты документа, удостоверяющего полномочия)

Секретарь – Мостовая Александра Борисовна.

Приглашенных: - нет

ПОВЕСТКА ДНЯ:
1.О внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Петровская средняя общеобразовательная школа№2 Омского муниципального района Омской области».

1. СЛУШАЛИ:
Сивирину Татьяну Викторовну - директора МБОУ «Петровская СОШ №2»
1.1. О внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «Петровская СОШ №2» .
Директор школы, Сивирина Татьяна Викторовна, довела до сведения трудового коллектива организации об окончании срока действия Коллективного договора. Предложила продлить имеющийся Коллективный договор на 2017-2020 годы, внеся изменения в следующие разделы и пункты:

1) Раздел 3 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников пункт 3.3.4 изложить в новой редакции:

Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность "

2) Раздел 5 Рабочее время и время отдыха пункт 5.12.1 изложить в новой редакции:

Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до 1 года в порядке и условиях, определяемых Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".

3) Раздел 6 Оплата труда, материальное стимулирование труда пункт 6.24 изложить в новой редакции, вступает в силу с 03 июля 2016 года:

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, других выплат (ст.236 ТК РФ с 03.07.2016 г.) работодатель обязан выплатить заработную плату, оплату отпуска, выплат при увольнении, других выплат с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1\150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплат по день фактического расчета включительно; в случае задержки на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).

4) Раздел 8 Охрана труда и здоровья пункт 8.3 изложить в новой редакции:

Проводить в учреждении специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с профкомом.

5) Раздел 11 Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон пункт 11.3 изложить в новой редакции:

Договаривающиеся стороны осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его приложений и отчитываются о результатах контроля на собрании работников один раз в год и в орган по труду.

6) пункт 11.7 изложить в новой редакции:

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Петровская средняя общеобразовательная школа № 2 Омского муниципального района Омской области» на 2014-2016 г.г. (регистрационный номер 1-14-К от 30.01.2014 г. продлить сроком действия

коллективного договора на 2017-2020 год с изменениями в разделах 3,5,6,8,11.

ВЫСТУПИЛИ:

1) Миронова Т.Ю. - председатель профсоюзного комитета Миронова Татьяна Юрьевна

2) Матецкая В.С. – заместитель директора по УВР.

ГОЛОСОВАЛИ:

"За" – 21 человек;

"Против" – 0 человек;

"Воздержалось" -0 человек.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести изменения в Коллективный договор между работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Петровская средняя общеобразовательная школа № 2 Омского муниципального района Омской области» и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного общеобразовательного уреждения «Петровская средняя общеобразовательная школа № 2 Омского муниципального района Омской области» по регулированию социально-трудовых отношений. (Протокол профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации № 2 от 21.03.2017 г.).

2. Принять данные изменения.

3.Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Петровская средняя общеобразовательная школа № 2 Омского муниципального района Омской области» на 2014-2016 г.г. (регистрационный номер 1-14-К от 30.01.2014 г. продлить сроком действия коллективного договора на 2017-2020 год с изменениями в разделах 3,5,6,8,11.

Председатель собрания: _____ Миронова Т.Ю.
(подпись) (Ф.И.О.)

Секретарь собрания: _____ Мостовая А.Б.
(подпись) (Ф.И.О.)

Прошито и пронумеровано

_____ листов

Директор МБОУ «Петровская СОШ № 2»

_____ Т.В. Сивирина

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
« Петровская средняя общеобразовательная школа № 2
Омского муниципального района Омской области»

ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Петровская средняя общеобразовательная школа № 2 Омского
муниципального района Омской области»
на 2014-2016 г.г.
(регистрационный номер 1-14-К от 30.01.2014 г.)

От работодателя:

Директор
МБОУ «Петровская СОШ №2»
_____ Т.В.Сивирина
«31» марта 2017 год

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Петровская СОШ №2
_____ Т.Ю.Миронова
Протокол № 2
«31» марта 2017 год

Принято на общем собрании
работников школы:
Протокол № 1
« 31» марта 2017г.

УМТСР по Омскому району Омской области
Изменения к коллект. договору
прошёл (ли) уведомительную регистрацию
№ 12-17-И от "03" апреля 2017 г.
Ведущий инспектор Мухина О.Н.

Руководствуясь действующим законодательством ввести следующие изменения

1) Раздел 3 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников пункт 3.3.4 изложить в новой редакции:

Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность "

2) Раздел 5 Рабочее время и время отдыха пункт 5.12.1 изложить в новой редакции:

Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до 1 года в порядке и условиях, определяемых Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".

3) Раздел 6 Оплата труда, материальное стимулирование труда пункт 6.24 изложить в новой редакции, вступает в силу с 03 июля 2016 года:

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, других выплат (ст.236 ТК РФ с 03.07.2016 г.) работодатель обязан выплатить заработную плату, оплату отпуска, выплат при увольнении, других выплат с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1\150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплат по день фактического расчета включительно; в случае задержки на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).

4) Раздел 8 Охрана труда и здоровья пункт 8.3 изложить в новой редакции:

Проводить в учреждении специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с профкомом.

5) Раздел 11 Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон пункт 11.3 изложить в новой редакции:

Договаривающиеся стороны осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его приложений и отчитываются о результатах контроля на собрании работников один раз в год и в орган по труду.

6) пункт 11.7 изложить в новой редакции:

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Петровская средняя общеобразовательная школа № 2 Омского муниципального района Омской области» на 2014-2016 г.г. (регистрационный номер 1-14-К от 30.01.2014 г. продлить сроком действия коллективного договора на 2017-2020 год с изменениями в разделах 3,5,6,8,11.

Прошито и пронумеровано
на трёх (3) листах (ах)
Директор МБОУ «Петровская СОШ № 2»
Т.В. Сивирина